**СОБРАНИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ХАСЫНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**МАГАДАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Р Е Ш Е Н И Е

14.02.2025 № 4

п. Палатка

**О внесении изменения в решение Собрания представителей**

**Хасынского муниципального округа Магаданской области**

**от 24.03.2023 № 35 «Об утверждении Положения** о гарантиях

и компенсациях для лиц, проживающих на территории

муниципального образования **«Хасынский муниципальный**

**округ Магаданской области» и работающих в органах местного самоуправления, их отраслевых (функциональных) органах и муниципальных учреждениях** муниципального образования **«Хасынский муниципальный округ Магаданской области»**

Руководствуясь [Федеральным законом](http://zakon.scli.ru/ru/legal_texts/all/extended/index.php?do4=document&id4=8f21b21c-a408-42c4-b9fe-a939b863c84a) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в целях обеспечения надлежащих гарантий лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области», в соответствии с Уставом муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области» Собрание представителей Хасынского муниципального округа Магаданской области **р е ш и л о:**

1. Внести в решение Собрания представителей Хасынского муниципального округа Магаданской области от 24.03.2023 № 35 «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих на территории муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области» и работающих в органах местного самоуправления, их отраслевых (функциональных) органах и муниципальных учреждениях муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области» (далее - Положение) следующее изменение:

1.1. Пункт 4.5 части 4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5 Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случае:

- если он не приступил к работе в установленный трудовым договором

срок;

- если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока - до истечения пяти лет работы уволился или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора, за исключением прекращения трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращения численности штатов организации.

Работник, который не приступил к работе по уважительной причине, обязан вернуть выплаченные ему средства за вычетом понесенных расходов по переезду его и членов его семьи, а также по провозу багажа.

Под уважительной причиной в целях применения настоящего пункта понимается временная нетрудоспособность работника или несовершеннолетнего члена семьи, подтвержденная листком временной нетрудоспособности.

2. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в еженедельной газете «Заря Севера».

**Глава**

**Хасынского муниципального**

**округа Магаданской области Л.Р. Исмаилова**

**Председатель**

**Собрания представителей**

**Хасынского муниципального**

**округа Магаданской области И.П. Тейхриб**