|  |
| --- |
|  Приложение № 1 УТВЕРЖДЕНО  постановлением Администрации Хасынского муниципального  округа Магаданской области от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_ |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о системах оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области» и работников органов местного самоуправления Хасынского муниципального округа Магаданской области, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих**

1. Настоящее Положение определяет системы оплаты труда работников муниципальных (бюджетных, автономных и казенных) учреждений муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области» и работников органов местного самоуправления Хасынского муниципального округа Магаданской области, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих и должностям служащих (далее – работников муниципальных учреждений и работников органов), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами Магаданской области и муниципальными нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области», а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений и работников органов устанавливаются и изменяются с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- обеспечения государственных гарантий по оплате труда;

- профессионально-квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- перечня видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и работников органов, утверждаемого постановлением Администрации Хасынского муниципального округа Магаданской области;

- перечня видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и работников органов, утверждаемого постановлением Администрации Хасынского муниципального округа Магаданской области;

- примерных положений об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности по подведомственности, разрабатываемых органами местного самоуправления муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области», отраслевыми (функциональными) органами Администрации Хасынского муниципального округа Магаданской области, осуществляющими функции и полномочия учредителей этих учреждений (далее - учредители), и утверждаемых постановлениями Администрации Хасынского муниципального округа Магаданской области, а также примерных положений об оплате труда работников органов, разрабатываемых соответствующими органами местного самоуправления муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области» (далее - органы), и утверждаемых постановлениями Администрации Хасынского муниципального округа Магаданской области;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Примерные положения об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности и работников органов носят для муниципальных казенных учреждений и органов обязательный характер, для муниципальных бюджетных и автономных учреждений – рекомендательный характер.

4. Положение об оплате труда работников муниципального учреждения и работников органа, разрабатываемое соответствующим учреждением или органом, должно предусматривать фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем муниципального учреждения или органа с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ, на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, и не могут быть ниже минимальных размеров окладов, устанавливаемых в примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности и работников органов, а минимальные размеры окладов, устанавливаемые в примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности и работников органов не могут быть ниже размеров рекомендуемых окладов, утвержденных настоящим постановлением.

6. К окладу (должностному окладу) могут быть установлены повышающие коэффициенты:

- коэффициент за квалификационную категорию (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени (в отношении конкретного работника);

- коэффициент за стаж работы (в отношении конкретного работника);

- коэффициент по учреждению (в отношении работников учреждения).

Коэффициент за наличие почетного звания, ученой степени устанавливается по одному из оснований.

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к окладу.

Перечни повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по профессиональным квалификационным группам и их предельные размеры устанавливаются в примерных положениях об оплате труда работников муниципальных учреждений по видам экономической деятельности и работников органов.

Повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года в отношении конкретного работника локальным актом муниципального учреждения или органа, в отношении муниципального учреждения – локальным актом учредителя.

Порядок, условия и сроки применения повышающих коэффициентов определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом муниципального учреждения или органа, локальным актом учредителя.

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации, в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и работников органов, утверждаемых постановлением Администрации Хасынского муниципального округа Магаданской области.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, применяемых при оплате труда работников муниципальных учреждений и работников органов, утверждаемых постановлением Администрации Хасынского муниципального округа Магаданской области. Иные доплаты и надбавки стимулирующего характера могут быть установлены с учетом отраслевых особенностей в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Магаданской области, нормативными правовыми актами муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области».

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат для работников муниципальных учреждений стимулирующего характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых в муниципальном учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений, с учетом разрабатываемых учредителем показателей и критериев оценки деятельности учреждения.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников органов устанавливаются в пределах фонда оплаты труда трудовыми договорами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, с учетом разрабатываемых органами показателей и критериев оценки эффективности труда работников органов.

9. Условия оплаты труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в трудовом договоре, в соответствии с Положениями об оплате труда руководителей муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, утвержденными муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области».

10. Штатное расписание муниципального учреждения утверждается руководителем этого учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Штатное расписание подлежит согласованию с учредителем.

11. Фонд оплаты труда работников муниципального учреждения и работников органа формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальному учреждению из бюджета муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области», и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников органов формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных бюджетом муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области» на оплату труда работников указанного органа.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_