|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНпостановлением АдминистрацииХасынского муниципального округа Магаданской областиот \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  |
|  |

**ПОРЯДОК**

**предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельным категориям военнослужащих на территории муниципального образования «Хасынский**

**муниципальный округ Магаданской области»**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру предоставления ежемесячной денежной выплаты (далее - ЕДВ) служащим (работникам) органов местного самоуправления муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области», отраслевых (функциональных) органов Администрации Хасынского муниципального округа Магаданской области, муниципальных учреждений, подведомственных органам местного самоуправления и их структурным подразделениям муниципального образования «Хасынский муниципальный округ Магаданской области» (далее - служащие (работники)), призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации или заключившим контракт о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее - контракт о прохождении военной службы) или контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации) (далее - контракт о добровольном содействии).

2. ЕДВ назначается служащему (работнику), призванному на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации или заключившему контракт о прохождении военной службы либо контракт о добровольном содействии, на период прохождения военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, со дня приостановления действия служебного контракта (трудового договора) и устанавливается в размерах, определенных постановлением Администрации Хасынского муниципального округа Магаданской области.

3. Выплата ЕДВ приостанавливается в случае, если представителю нанимателя (работодателю) поступила информация о наличии сведений о самовольном оставлении воинской части или установленного за пределами воинской части места военной службы служащим (работником), призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации или заключившим контракт о прохождении военной службы из министерства труда и социальной политики Магаданской области, полученная им в рамках межведомственного взаимодействия из военного комиссариата Магаданской области.

Представитель нанимателя (работодатель) незамедлительно со дня получения информации из министерства труда и социальной политики Магаданской области запрашивает в военном комиссариате (Хасынского и Тенькинского районов Магаданской области) следующие сведения:

- подтверждающие либо опровергающие информацию о том, что служащий (работник) самовольно оставил воинскую часть или установленное за пределами воинской части место военной службы;

- о прохождении служащим (работником) военной службы.

Возобновление ЕДВ осуществляется на основании сведений военного комиссариата (Хасынского и Тенькинского районов Магаданской области) о том, что служащий (работник) проходит военную службу и опровержении информации о самовольном оставлении воинской части или установленного за пределами воинской части места военной службы указанным служащим (работником) либо иного документа с места военной службы подтверждающего, что служащий (работник) продолжает проходить воинскую службу.

Основанием для прекращения ЕДВ является окончание прохождения служащим (работником) военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или поступления от соответствующего федерального органа исполнительной власти информации, предусмотренной [частью двенадцатой статьи 351.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=3078) Трудового кодекса Российской Федерации, или поступление из военного комиссариата (Хасынского и Тенькинского районов Магаданской области) сведений о самовольном оставлении воинской части или установленного за пределами воинской части места военной службы служащим (работником), призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации или заключившим контракт о прохождении военной службы либо информации о вступившем в законную силу решения или приговора военного суда Российской Федерации.

4. Решение о назначении ЕДВ принимается представителем нанимателя (работодателем) в форме приказа (распоряжения) в течение трех рабочих дней со дня приостановления действия служебного контракта (трудового договора) в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии.

Решение о приостановлении ЕДВ принимается представителем нанимателя (работодателем) в форме приказа (распоряжения) в течение трех рабочих дней со дня получения из министерства труда и социальной политики Магаданской области информации о наличии сведений о самовольном оставлении воинской части или установленного за пределами воинской части места военной службы служащим (работником), призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации или заключившим контракт о прохождении военной службы.

Решение о прекращении принимается представителем нанимателя (работодателем) в форме приказа (распоряжения) в течение трех рабочих дней со дня извещения служащим (работником) представителя нанимателя (работодателя) в соответствии с [пунктом 7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW439&n=116094&dst=100022) настоящего Порядка или поступления от соответствующего федерального органа исполнительной власти информации, предусмотренной [частью одиннадцатой статьи 351.7](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=3106) Трудового кодекса Российской Федерации, или поступления от военного комиссариата (Хасынского и Тенькинского районов Магаданской области) сведений о самовольном оставлении воинской части или установленного за пределами воинской части места военной службы служащим (работником), призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации или заключившим контракт о прохождении военной службы либо информации о вступившем в законную силу решении или приговоре военного суда Российской Федерации.

5. ЕДВ назначается со дня приостановления действия служебного контракта (трудового договора) в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в беззаявительном порядке на основании приказа (распоряжения) о назначении ЕДВ, указанного в [пункте 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW439&n=116094&dst=100014) настоящего Порядка.

Возобновление ЕДВ осуществляется на основании сведений, указанных в [абзаце третьем пункта 3](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW439&n=116094&dst=3) настоящего Порядка. Возобновление ЕДВ осуществляется с первого числа месяца, в котором выплата ЕДВ не начислялась.

ЕДВ прекращается на основании приказа (распоряжения) о прекращении ЕДВ, указанного в [абзаце третьем пункта 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=RLAW439&n=116094&dst=9) настоящего Порядка, со дня окончания прохождения служащим (работником) военной службы по мобилизации, прекращения контракта о прохождении военной службы или контракта о добровольном содействии либо с первого числа месяца, в котором представителю нанимателя (работодателю) поступила информация о наличии сведений о самовольном оставлении воинской части или установленного за пределами воинской части места военной службы служащим (работником), призванным на военную службу по мобилизации в Вооруженные силы Российской Федерации или заключившим контракт о прохождении военной службы либо информации о вступившем в законную силу решении или приговоре военного суда Российской Федерации.

6. ЕДВ осуществляется представителем нанимателя (работодателем) путем безналичного перечисления на счет служащего (работника), открытый в кредитной организации на территории Российской Федерации.

ЕДВ за полный календарный месяц перечисляется на счет служащего (работника) ежемесячно в день выплаты заработной платы за вторую половину месяца.

ЕДВ за календарный месяц, в котором приостановлено действие служебного контракта (трудового договора) в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии перечисляется на счет служащего (работника) не позднее чем через 10 календарных дней после принятия соответствующего решения о назначении ЕДВ. Размер ЕДВ определяется пропорционально периоду в календарном месяце, в течение которого служащий (работник) имеет право на ЕДВ.

ЕДВ за календарный месяц, в котором служащим (работником) окончено прохождение военной службы, оказание им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, перечисляется на счет служащего (работника) не позднее чем через 10 календарных дней после принятия соответствующего решения о прекращении выплаты ЕДВ. Размер ЕДВ определяется пропорционально периоду в календарном месяце, в течение которого служащий (работник) имеет право на ЕДВ.

7. Служащий (работник), которому назначена ЕДВ, обязан известить представителя нанимателя (работодателя) об окончании прохождения им военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, в течение 7 календарных дней после наступления указанного обстоятельства.

8. Уведомление служащего (работника) о назначении ему ЕДВ и о необходимости исполнения им обязанности по извещению представителя нанимателя (работодателя) об обстоятельствах, определенных пунктом 7 настоящего Порядка, осуществляет представитель нанимателя (работодатель).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_